

Strategia rozwoju
Wydziału Chemicznego
Politechniki Rzeszowskiej
im. Ignacego Łukasiewicza

2021
2028

Rzeszów 2021

Spis treści

1. Słowo wstępne	5
2. Informacje o wydziale	8
2.1. Historia wydziału	8
2.2. Jednostki organizacyjne wydziału	10
2.3. Wyzwania rozwojowe oraz rola wydziału	11
3. Wartości, misja, wizja i struktura strategii	12
3.1. Wartości	12
3.2. Misja	12
3.3. Wizja	13
3.4. Strategia	14
4. Programy rozwojowe wydziału	16
PR.1. Rozwój dyscypliny inżynieria chemiczna	16
PR.2. Rozwój kształcenia ogólnoakademickiego	17
PR.3. Rozwój współpracy z otoczeniem	18
PR.4. Zrównoważone finanse wydziału	19
PR.5. Sprawny wydział	20
PR.6. Wizerunek wydziału	20
5. System wdrażania strategii	23
5.1. Struktura organizacyjna i odpowiedzialność	23
5.2. Dokumenty zarządcze	26
5.3. Metodyka zarządzania realizacją strategii	26



1. Słowo wstępne

Zmiany zachodzące w otoczeniu społeczno-gospodarczym stawiają przed Wydziałem Chemicznym cały szereg wyzwań, które wymagają podejmowania odpowiednich strategii, aktywnych działań oraz mobilizacji społeczności Wydziału.

Chcemy, aby nasza praca naukowo-dydaktyczna przyniosła rezultaty w stabilizacji pozycji Wydziału w regionie, w kraju, jak również w środowisku międzynarodowym. Możemy to osiągnąć poprzez jakość nauki, którą tworzymy i wiedzy jaką przekazujemy studentom oraz zapleczu przemysłowo-gospodarczemu.

Aby zrealizować te cele najważniejszymi zadaniami władz Wydziału Chemicznego będzie wspieranie rozwoju kadry naukowo-dydaktycznej Wydziału, które powinno być wielokierunkowe.

Przede wszystkim będziemy promować włączanie się naszych pracowników w nurt nowoczesnej tematyki badawczej w szeroko pojętej dyscyplinie inżynierii chemicznej i nauk pokrewnych, tak aby tematyka

realizowanych prac nadążała za rozwojem nauki w ośrodkach badawczych na świecie a pracownicy stali się rozpoznawalni w międzynarodowych środowiskach naukowych.

Będziemy zachęcać naszych naukowców do nawiązywania kontaktów z ośrodkami naukowymi w kraju i za granicą, aby mieli sposobność do zdobywania wiedzy oraz inspiracji do nowych projektów badawczych. Chcielibyśmy, aby poziom naszych badań był dostrzegalny w kraju i za granicą, co ułatwi konkurowanie z innymi uczelniami o środki na badania naukowe oraz o pozycję w krajowych i międzynarodowych rankingach.

Będziemy działać w kierunku skutecznej implementacji naszej wiedzy w gospodarce w postaci innowacji technologicznych, tak aby rola Wydziału w sektorze gospodarczym rosła. W tym celu chcemy wykorzystywać potencjał przemysłowy naszego regionu, który już stał się kolebką wysokorozwiniętych technologii. Skutkiem współpracy z firmami



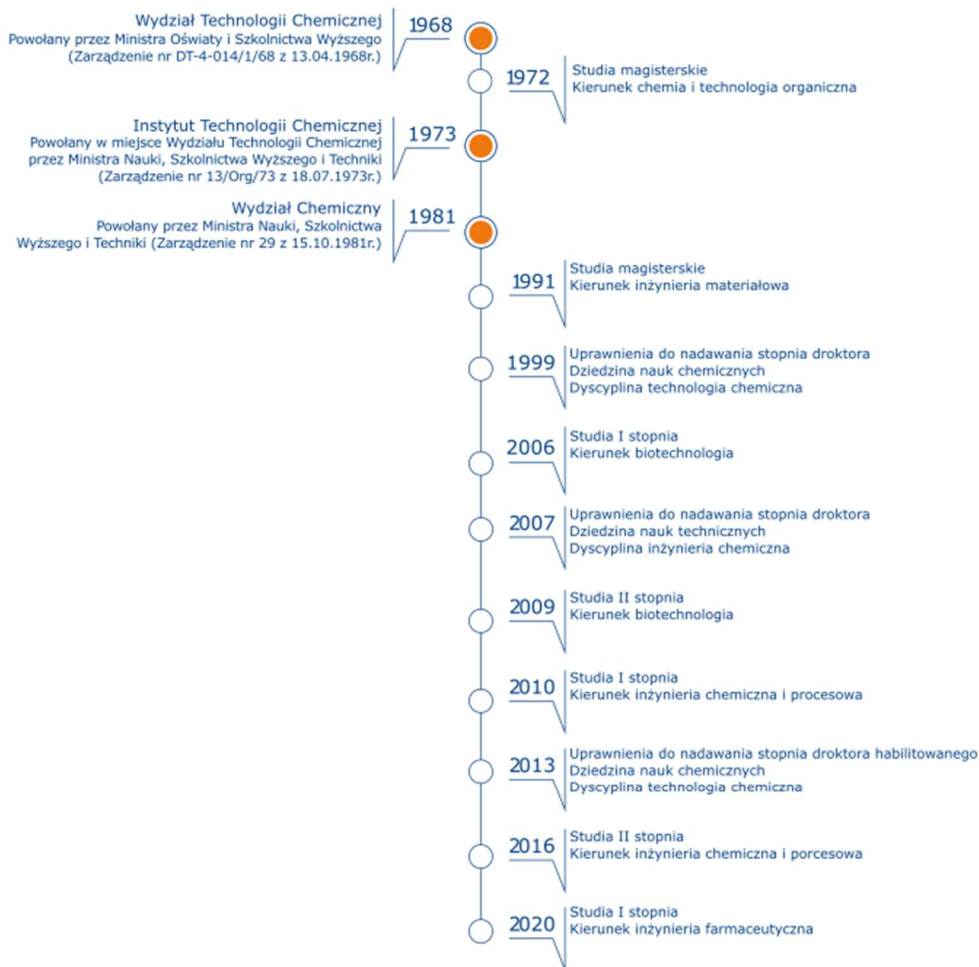
Podkarpacia, a także całego kraju powinno być uzyskanie środków na działalność badawczą.

Szybki rozwój technologiczny w obecnym czasie stawia nowe wymagania dotyczące kompetencji naszych absolwentów. Chcemy wypracować nowoczesne programy kształcenia, aby kadry inżynierów chemików profesjonalnie przez nas przygotowane zasilały przemysł regionu i całego kraju. Chcemy rozwijać system jakości kształcenia w powiązaniu z międzynarodowymi akredytacjami dla Wydziału Chemicznego, co umożliwi świadczenie usług edukacyjnych na jak najwyższym poziomie.

Możemy to osiągnąć tylko przez wspieranie rozwoju kompetencji pracowników Wydziału zarówno naukowo-dydaktycznych jak i dydaktycznych oraz wspomagającej nas kadry technicznej oraz modyfikowanie oferty edukacyjnej Wydziału. Uatrakcyjnienie naszej oferty oraz jej skuteczna reklama w naszym regionie będzie jednym ze sposobów na złagodzenie skutków zmian demograficznych powodujących zmniejszanie się liczby absolwentów szkół średnich wybierających studia na naszym Wydziale.

Powyższe działanie powinno zachęcić menedżerów przemysłowych naszego regionu i kraju do zwiększonego zatrudniania naszych absolwentów i poszerzenia perspektywy ich awansu zawodowego. Młodzi ludzie powinni mieć świadomość jak mogą budować swoją przyszłość zawodową w oparciu o ukończone studia na Politechnice Rzeszowskiej.

Prof. dr hab. inż. Dorota Antos
Dziekan Wydziału Chemicznego



2. Informacje o wydziale

2.1. Historia wydziału

Studia wyższe w dziedzinie chemii zostały uruchomione w Rzeszowie na Wydziale Technologii Chemicznej Wyższej Szkoły Inżynierskiej w dniu 1 września 1968 r. na mocy Zarządzenia Ministra Oświaty i Szkolnictwa Wyższego w Warszawie z dnia 13 kwietnia 1968 r. nr DT-4-014/1/68. W wyniku Zarządzenia nr 13/Org/73 MSzWiT z 18 lipca 1973r. w miejsce Wydziału powołany został Instytut Technologii Chemicznej. Wydział Chemiczny został powołany na mocy Zarządzenia nr 29 Ministra Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki z 15 października 1981r.

Od 1972 r. Wydział Chemiczny posiadał prawa prowadzenia studiów magisterskich na kierunku chemia. W latach dziewięćdziesiątych Wydział rozpoczął także kształcenie na studiach magisterskich na kierunku technologia chemiczna, a w latach 1991 – 2009 – inżynieria materiałowa (w latach 1991-2001 kierunek prowadzony był wspólnie z Wydziałem Budowy Maszyn i Lotnictwa). W 2006 r. zostało rozpoczęte kształcenie na kierunku biotechnologia na studiach I stopnia, a od 2009

na studiach II stopnia. W roku akad. 2010/2011 uruchomione zostały studia I stopnia na kierunku inżynieria chemiczna i procesowa, a od semestru letniego roku akad. 2015/2016 studia II stopnia.

W latach 2018-2019 Wydział Chemiczny wspólnie z Wydziałem Budownictwa Inżynierii Środowiska i Architektury uruchomił pierwsze w Politechnice Rzeszowskiej międzywydziałowe studia I-go stopnia na kierunku biogospodarka. Ze względu na niewystarczającą liczbę kandydatów studia zostały zniesione Uchwałą Senatu nr 52/2019 z dnia 6 listopada 2019 r.

W roku akademickim 2020/2021 Wydział Chemiczny uruchomił studia I stopnia na kierunku inżynieria farmaceutyczna.

Do czasu obowiązywania obecnej Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym Wydział Chemiczny posiadał dwa uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora: nauk chemicznych w dyscyplinie technologia chemiczna (od 1999 r.) i nauk technicznych

w dyscyplinie inżynieria chemiczna (od 2007 r.). W latach 2003-2016 Wydział Chemiczny prowadził, wspólnie z Instytutem Katalizy i Fizykochemii Powierzchni PAN w Krakowie i Wydziałem Inżynierii i Technologii Chemicznej Politechniki Krakowskiej, Międzynarodowe Studium Doktoranckie. W 2012 roku, po nowelizacji Ustawy o szkolnictwie wyższym, Wydział uruchomił własne studia doktoranckie w obszarze nauk ścisłych w dziedzinie nauk chemicznych w dyscyplinie technologia chemiczna oraz w obszarze nauk technicznych w dziedzinie nauk technicznych w dyscyplinie inżynieria

chemiczna. Z dniem 27 maja 2013 r., decyzją Centralnej Komisji ds. Stopni i Tytułów, Wydział Chemiczny Politechniki Rzeszowskiej uzyskał prawa nadawania stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk chemicznych, w dyscyplinie technologia chemiczna. W 2019 roku, po nowelizacji Ustawy o szkolnictwie wyższym, Wydział otrzymał uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora oraz doktora habilitowanego nauk inżynieryjno-technicznych w dyscyplinie inżynieria chemiczna.

2.2. Jednostki organizacyjne wydziału

Jednostkami organizacyjnymi Wydziału Chemicznego są katedry i zakłady oraz laboratoria wydziałowe:

- Katedra Biotechnologii i Bioinformatyki
- Katedra Chemii Fizycznej
- Katedra Chemii Nieorganicznej i Analitycznej
- Katedra Inżynierii Chemicznej i Procesowej
- Katedra Kompozytów Polimerowych
- Katedra Polimerów i Biopolimerów
- Katedra Technologii i Materiałoznawstwa Chemicznego
- Zakład Chemii Organicznej
- Wydziałowe Laboratorium Spektrometrii,
- Wydziałowa Pracownia Komputerowa.

2.3. Wyzwania rozwojowe oraz rola wydziału

Dynamika zmian zachodzących w otoczeniu stawiają przed Wydziałem Chemicznym liczne wyzwania, a sprostanie im wymaga podejmowania aktywnych działań w wielu obszarach funkcjonalnych. Najważniejsze z nich to:

1. Rosnąca konkurencja, będąca m.in. wynikiem zmian w zakresie finansowania uczelni i konieczności aktywnego poszukiwania środków na prowadzenie badań naukowych.
2. Konieczność umiędzynarodowienia działalności naukowej i dydaktycznej, a w konsekwencji rozwoju współpracy ze światowymi ośrodkami naukowymi.
3. Konieczność konkurowania z uczelniami o środki na badania naukowe oraz o pozycję w międzynarodowych rankingach
4. Rozwój systemów jakości kształcenia, w szczególności powiązanych z międzynarodowymi akredytacjami, umożliwiających świadczenie usług edukacyjnych na jak najwyższym poziomie.
5. Zmiany demograficzne skutkujące zmniejszaniem się liczby absolwentów szkół średnich kandydujących na studia wyższe, co wymaga modyfikacji oferty edukacyjnej i jej rozwoju

6. Szybki rozwój technologiczny i związanych z nim kompetencji wymaganych od absolwentów, skutkujący koniecznością stałej analizy trendów zachodzących w otoczeniu oraz rozwoju kompetencji pracowników wydziału.

Wydział Chemiczny Politechniki Rzeszowskiej od początku swojej działalności dynamicznie się rozwija. Jego struktura, oferta dydaktyczna i badawcza ewaluowały w odpowiedzi na zmieniające się gospodarcze potrzeby regionu i kraju. Absolwenci Wydziału Chemicznego są poszukiwani i cenieni na rynku pracy nie tylko w Polsce, ale również za granicą. Wielu z nich zakłada własne, prężnie działające firmy. Jest to bezsprzecznie miarą jakości i uniwersalności oferty dydaktycznej. Działalność dydaktyczna i badawcza Wydziału Chemicznego opiera nie tylko na tradycji i doświadczeniu, ale także na nowatorskim i otwartym podejściu do wyzwań związanych z globalnymi przemianami we współczesnym świecie.

3. Wartości, misja, wizja i struktura strategii

3.1. Wartości

Działalność wydziału będzie się opierać na wartościach, które determinują nasze cele i metody działania. Są nimi:

- wiedza,
- profesjonalizm,
- innowacyjność,
- jakość,
- sprawność,
- szacunek,
- dostępność,
- współpraca,
- zrównoważony rozwój,
- rozwój kraju, regionu i miasta.

3.2. Misja

Wydział Chemiczny jako jednostka Politechniki Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza prowadzi badania naukowe na światowym poziomie, kształci wysoko wykwalifikowane kadry w zakresie technologii i inżynierii chemicznej na rzecz społeczeństwa i nowoczesnej gospodarki regionu Polski południowo-wschodniej.

Zapewnia studentom i pracownikom przyjazną atmosferę pracy i rozwoju, a także nowoczesną infrastrukturę dydaktyczną oraz naukowo-badawczą. Dzięki współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym wpływa aktywnie na rozwój gospodarki regionu.

3.3. Wizja

Wydział Chemiczny Politechniki Rzeszowskiej będzie plasował się w czołówce ośrodków politechnicznych w Polsce, prowadzących badania naukowe w dyscyplinie inżynieria chemiczna i kształcenie w dziedzinie nauk inżyniersko-technicznych, związanych z chemią, biochemią, inżynierią chemiczną i procesową, biotechnologią, technologią chemiczną i inżynierią materiałową.

Wydział Chemiczny będzie zapewniać studentom dostęp do pełnej, wszechstronnej, nowoczesnej wiedzy w obrębie prowadzonych kierunków studiów, ukierunkowanej praktycznie dzięki współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym regionu.

Wydział Chemiczny będzie rozwijał wiodącą dyscyplinę - inżynierię chemiczną - uzyskując wysoką kategorię naukową w procesie ewaluacji. Rozwijana będzie współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz zapewniony będzie nieustanny rozwój kadry naukowej prowadzącej innowacyjne badania na wysokim poziomie międzynarodowym przy wykorzystaniu nowoczesnej aparatury badawczej.

Wydział Chemiczny będzie jednostką sprawnie zarządzaną, dysponującą nowoczesną infrastrukturą dydaktyczną i naukowo-badawczą oraz osiągnącą wysoką pozycję w rankingach jednostek naukowych.

3.4. Strategia

Wizja rozwoju Wydziału Chemicznego będzie realizowana poprzez Strategię Rozwoju Wydziału Chemicznego na lata 2021-2028, która jest spójna ze Strategią Rozwoju Politechniki Rzeszowskiej na lata 2021-2028.

Wdrażanie strategii będzie się odbywać za pomocą sześciu strategicznych programów rozwojowych:

- PR.1. Rozwój dyscypliny inżynieria chemiczna
- PR.2. Rozwój kształcenia ogólnoakademickiego
- PR.3. Rozwój współpracy z otoczeniem
- PR.4. Zrównoważone finanse wydziału
- PR.5. Sprawny wydział
- PR.6. Wizerunek wydziału



WYDZIAŁ
CHEMICZNY
POLITECHNIKI RZESZOWSKIEJ



4. Programy rozwojowe wydziału

PR.1. Rozwój dyscypliny inżynieria chemiczna

Wiodącą dyscypliną naukową Wydziału Chemicznego Politechniki Rzeszowskiej jest inżynieria chemiczna. Inżynieria chemiczna i procesowa to jeden z czterech kluczowych działów techniki, obok budowy maszyn, budownictwa i elektrotechniki, zajmujący się procesami dotyczącymi przemian substancji i energii w skali przemysłowej, w celu otrzymania produktów o pożądanym właściwościach, tak aby zmaksymalizować zysk i spełnić wymogi ochrony środowiska. Kluczowym elementem strategii jest uzyskanie i utrzymanie wysokiej oceny ewaluacyjnej, co jest istotne dla uzyskania określonych uprawnień związanych z nadawaniem stopni naukowych oraz z finansowego punktu widzenia. Realizacja badań wymaga inwestowania w infrastrukturę naukowo-badawczą, aby prowadzić je na poziomie zapewniającym wdrożenie innowacji rynkowych.

Mając świadomość wagi jakości nauki dla stabilności rozwoju wydziału uruchomiono program PR.1. Rozwój dyscypliny inżynieria

chemiczna, którego celem jest wspieranie działań związanych z tworzeniem warunków systemowych, organizacyjnych i infrastrukturalnych, do rozwoju badań realizowanych w dyscyplinie inżynieria chemiczna.

W wyniku realizacji programu dyscyplina inżynieria chemiczna uzyska zamierzony poziom oceny. Poprawie ulegnie jakość publikacji, zwiększona zostanie ilość pozyskanych grantów i przyznanych patentów a ponadto zbudowane zostaną trwałe sieci relacji z innymi ośrodkami naukowymi.

Cele programu

- CPR.1.1. Osiągnięcie i utrzymanie poziomu naukowego pozwalającego na uzyskanie wysokiej kategorii w procesie ewaluacji.
- CPR.1.2. Zapewnienie wsparcia dla rozwoju naukowego kadry.
- CPR.1.3. Wzmocnienie efektywności pozyskiwania środków na badania w ramach konkursów na finansowanie projektów badawczych
- CPR.1.4. Wzmocnienie udziału działalności praktycznej wyrażającej się przyznanymi patentami, wzorami użytkowymi i wdrożeniami itp.
- CPR.1.5. Rozszerzanie współpracy z krajowymi i międzynarodowymi ośrodkami naukowymi
- CPR.1.6. Wzbogacanie wyposażenia laboratoriów badawczych w nowoczesną aparaturę i oprogramowanie

PR.2. Rozwój kształcenia ogólnoakademickiego

Kształcenie ogólnoakademickie na wysokim poziomie, realizowanym poprzez zastosowanie nowoczesnych metod nauczania jest jednym z kluczowych obszarów aktywności Wydziału Chemicznego.

Program PR.2 Rozwój kształcenia ogólnoakademickiego ma na celu ugruntowanie pozycji Wydziału Chemicznego jako jednostki oferującej najwyższą jakość kształcenia w zakresie inżynierii chemicznej i nauk pokrewnych, zapewniającej kształtowanie wysokiej jakości kapitału ludzkiego w odpowiedzi na zmieniające się potrzeby nowoczesnej gospodarki,

gwarantującej studentom/doktorantom warunki do zdobywania specjalistycznej wiedzy ściśle powiązanej z prowadzonymi badaniami naukowymi i umiejętności nabywanych z wykorzystaniem nowoczesnej aparatury i zaplecza laboratoryjnego.

W wyniku realizacji programu Wydział Chemiczny będzie posiadał w ofercie kierunki kształcenia atrakcyjne dla studentów oraz zapewniające absolwentom kompetencje pożądane na rynku pracy.

Cele programu

- CPR.2.1. Doskonalenie oferty edukacyjnej wydziału poprzez dostosowanie do inteligentnych specjalizacji województwa oraz potrzeb gospodarczych i społecznych regionu
- CPR.2.2. Zapewnienie systematycznego podnoszenia jakości kształcenia
- CPR.2.3. Wzmacnianie kadry dydaktycznej przez angażowanie w proces kształcenia osób o uznanym dorobku naukowym i praktycznym w zakresie prowadzonych przez wydział kierunków i specjalności.
- CPR.2.4. Umiędzynarodowienie procesu dydaktycznego oraz oferty dydaktycznej wydziału
- CPR.2.5. Wykorzystanie nowoczesnych form i metod kształcenia, w tym kształcenia zdalnego
- CPR.2.6. Rozwój i doskonalenie form wsparcia/motywacji kadry dydaktycznej w zakresie rozwoju kompetencji dydaktycznych, wykorzystania nowoczesnych metod kształcenia
- CPR.2.7. Modernizacja i rozwój infrastruktury laboratoryjnej do realizacji procesu kształcenia

PR.3. Rozwój współpracy z otoczeniem

Wydział Chemiczny intensywnie rozwija współpracę z otoczeniem gospodarczym, czego efektem jest realizacja wspólnych przedsięwzięć naukowo-badawczych. Dzięki rozwojowi sieci relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym możliwe jest trafne identyfikowanie oczekiwań podmiotów zewnętrznych co do aktywności realizowanych przez wydział. W ramach prowadzonej współpracy studenci oraz kadra naukowa mają możliwość zdobycia praktycznej wiedzy. Istotną platformą kooperacji, pozwalającą m.in. na opiniowanie zapotrzebowania na nowe kierunki i specjalności kształcenia jest

działająca na przy Wydziale Chemicznym Rada Gospodarcza, skupiająca przedstawicieli przedsiębiorstw regionu z szeroko rozumianej branży chemicznej.

Wydział Chemiczny rozwija program PR.3. Rozwój współpracy z otoczeniem, w ramach którego uwzględnia działania mające na celu stworzenie sieci współpracy wydziału z podmiotami zewnętrznymi.

W wyniku realizacji programu Wydział Chemiczny rozwinie sieć relacji z przedsiębiorstwami sektora chemicznego.

Cele programu

- CPR.3.1. Zapewnienie systemowego monitoringu otoczenia kooperacyjnego wydziału
- CPR.3.2. Rozwijanie współpracy z partnerami z otoczenia społeczno-gospodarczego
- CPR.3.3. Podejmowanie działań mających na celu poszerzenie oferty studiów podyplomowych, kursów, szkoleń w odpowiedzi na potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego

PR.4. Zrównoważone finanse wydziału

Zasoby finansowe stanowią fundament stabilnego finansowania wydziału oraz jego rozwoju. Należy tak optymalizować działania, aby maksymalizować dochody zarówno ze źródeł publicznych jak i komercyjnych przy jednoczesnym optymalnym wykorzystaniu zasobów.

Wydział Chemiczny rozwija program PR.5. Zrównoważone finanse wydziału obejmujący działania związane z optymalizacją źródeł finansowania wydziału.

W wyniku realizacji program Wydział Chemiczny osiągnie możliwość stabilnego zwiększania dochodów oraz dywersyfikacji ich źródeł.

Cele programu

- CPR.4.1. Zapewnienie systemowego monitorowania sytuacji finansowej wydziału oraz jego jednostek organizacyjnych
- CPR.4.2. Zapewnienie systemowego podejścia do optymalizacji działalności pod kątem maksymalizacji dochodów ze źródeł publicznych i komercyjnych
- CPR.4.3. Wspieranie organizowania i działalności laboratoriów akredytowanych

PR.5. Sprawny wydział

Istotne z punktu widzenia rozwoju wydziału jest skuteczne i efektywne osiągnięcie właściwie zidentyfikowanych celów, co jest możliwe przez nieustanne doskonalenie jakości zarządzania i stosowanie nowoczesnych rozwiązań zarządczych.

Program PR.5. Sprawny wydział, obejmuje działania związane z optymalizacją zadań i

Cele programu

CPR.5.1. Wzmocnienie działań dotyczących racjonalizacji polityki kadrowej na Wydziale

CPR.5.2. Dostosowywanie struktury organizacyjnej wydziału do aktualnych potrzeb

CPR.5.3. Doskonalenie kadry zarządzającej wydziałem poprzez udział w dostępnych formach zdobywania wiedzy i kompetencji organizacyjnych

warunków pracy na Wydziale oraz wykorzystania zasobów.

W wyniku realizacji programu Wydział Chemiczny będzie jednostką stale podnoszącą jakość zarządzania, posiadającą zmotywowanych pracowników oraz kompetentne kadry zarządzające.

PR.6. Wizerunek wydziału

Wydział Chemiczny świadomie i metodycznie kształtuje swój wizerunek w otoczeniu zewnętrznym (kandydaci na studia, ich rodzice, nauczyciele, pracodawcy, opinia publiczna) a także w ramach wydziału i uczelni – wobec studentów, wykładowców i innych jednostek organizacyjnych, w tym administracji centralnej.

Program PR.6. Wizerunek wydziału obejmuje działania związane z promocją wydziału oraz

aktywną popularyzacją nauki z dziedziny szeroko rozumianej chemii.

Efektywna komunikacja marketingowa skierowana do różnych grup docelowych wpłynie na poprawę jakości studiów, lepszą pozycję naukową wydziału, zwiększenie środków finansowych, poprawę organizacji pracy, zwiększenie satysfakcji społeczności wydziału i poprawę wizerunku zewnętrznego i wewnętrznego.

Cele programu

- CPR.6.1. Doskonalenie systemu promocji wydziału i zwiększanie jego rozpoznawalności
- CPR.6.2. Świadoma komunikacja marketingowa skierowana do różnych grup docelowych
- CPR.6.3. Wzmocnienie działań na rzecz popularyzacji nauki

	PR.1. Rozwój dyscypliny inżynieria chemiczna	PR.2. Rozwój kształcenia ogólnoakademickiego	PR.3. Rozwój współpracy z otoczeniem	PR.4. Zrównoważone finanse wydziału	PR.5. Sprawny wydział	PR.6. Wizerunek wydziału
PR.1. Rozwój dyscyplin naukowych	•					
PR.2. Rozwój kształcenia akademickiego		•				
PR.3. Zrównoważone finanse uczelni				•		
PR.4. Rozwój infrastruktury naukowo-badawczej	•			•		
PR.5. Rozwój infrastruktury dydaktycznej		•				
PR.6. Rozwój współpracy z otoczeniem		•	•			
PR.7. Sprawne pozyskiwanie i wykorzystanie funduszy ze źródeł zewnętrznych	•	•				
PR.8. Cyfryzacja uczelni		•				
PR.9. Rozwój mobilności i współpracy międzynarodowej	•	•				
PR.10. Sprawna uczelnia		•		•	•	
PR.11. Rozwój kapitału ludzkiego		•		•		
PR.12. Wizerunek uczelni						•
PR.13. Rozwój społeczności akademickiej						
PR.14. Komerccjalizacja wiedzy i rozwój sieci firm odpryskowych	•					
PR.15. Odpowiedzialność społeczna i środowiskowa						•
PR.16. Rozwój infrastruktury prostudenckiej						
PR.17. Rozwój usług edukacyjno-szkoleniowych			•			
PR.18. Rozwój infrastruktury technicznej						
PR.19. Rozwój studenckich kół naukowych						•
PR.20. Rozwój miasteczka akademickiego						

5. System wdrażania strategii

5.1. Struktura organizacyjna i odpowiedzialność

Na potrzeby strategii powołano strukturę organizacyjną obejmującą następujące role:

- przewodniczący rady portfela strategicznych programów rozwojowych,
- rada portfela strategicznych programów rozwojowych,
- właściciel programu,
- kierownik programu,
- zespół programu,
- zespół ds. monitoringu strategii.

Przewodniczący rady portfela strategicznych programów rozwojowych to osoba odpowiedzialna za wdrożenie strategii oraz osiągnięcie przyjętych celów strategicznych. Rolę tę pełni dziekan Wydziału Chemicznego.

Rada portfela strategicznych programów rozwojowych to grupa osób, którą tworzą wszyscy właściciele strategicznych programów rozwojowych. Rada portfela zatwierdza cele strategiczne oraz podejmuje decyzje odnośnie do uruchomienia, modyfikacji oraz wygaszenia programów rozwojowych.

Właściciel programu to osoba na stanowisku kierowniczym – dziekan, prodziekan przewodniczący rady dyscypliny. Właściciel programu podejmuje decyzje strategiczne dotyczące programu, w szczególności jego celów operacyjnych oraz uruchomienia, modyfikacji lub wygaszenia projektów realizowanych w ramach programu.

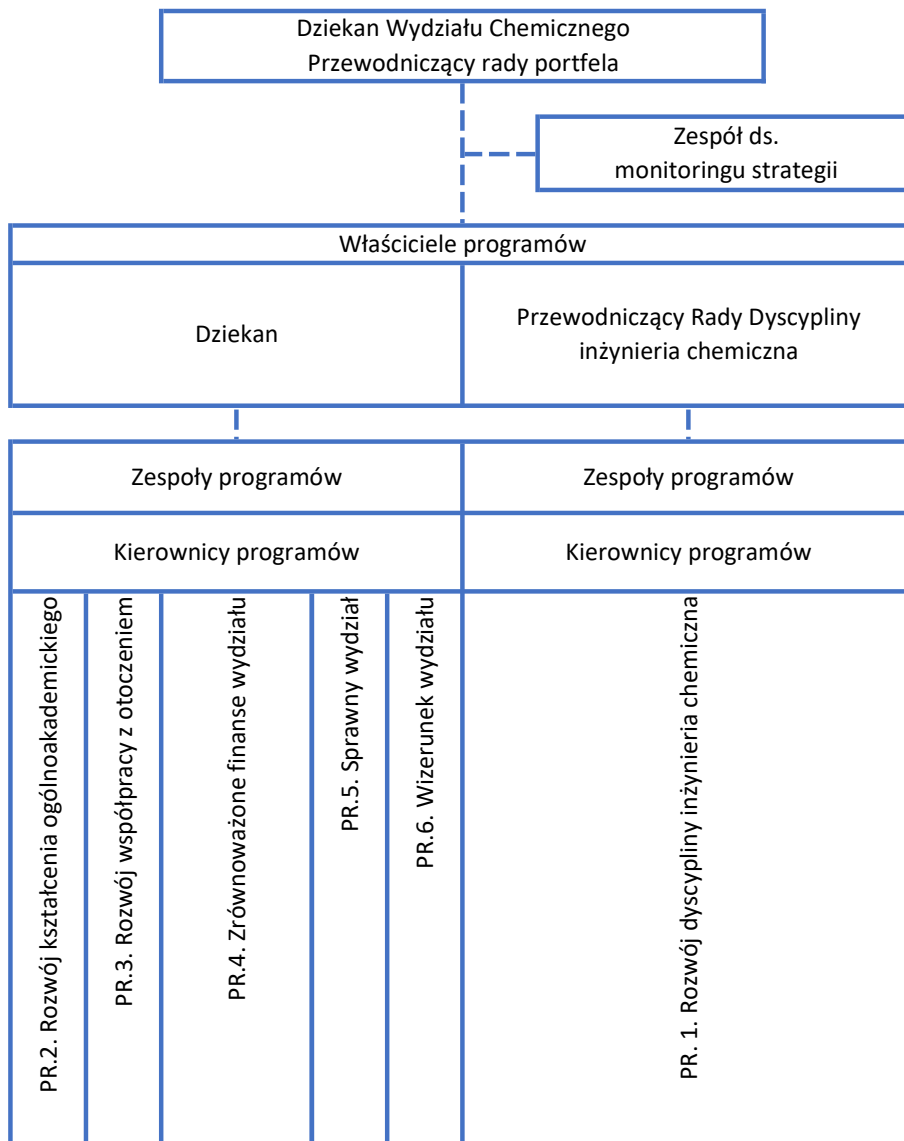
Kierownik programu to osoba odpowiedzialna operacyjnie za realizację strategicznego programu rozwojowego. W szczególności nadzoruje przebieg poszczególnych projektów oraz zatwierdza wypracowane w ich wyniku produkty. Raportuje także przebieg projektów wchodzących w skład programu oraz poziom realizacji celów strategicznych.

Zespół programu to grupa osób powołanych do obsługi realizacji strategicznego programu rozwojowego. Wspomaga on prace kierownika programu, wykonując prace administracyjne oraz merytoryczne, a także prowadząc systematyczny pomiar wskaźników realizacji celów.

Zespół ds. monitoringu strategii to grupa osób odpowiedzialnych za zbieranie informacji na temat realizacji strategicznych programów rozwojowych oraz wchodzących w ich skład projektów, a także wskaźników realizacji celów.

Szczegółowe zasady realizacji poszczególnych ról zawiera metodyka zarządzania realizacją strategii.

Dalej określono założenia struktury organizacyjnej, w ramach której będzie następować wdrożenie strategii.



5.2. Dokumenty zarządcze

Do zarządzania wdrożeniem strategii zostanie wykorzystana dokumentacja systemowa obejmująca następujące typy dokumentów:

- Karta programu,

Karta programu to dokument zawierający podstawowe informacje organizacyjne, planistyczne i sprawozdawcze na temat danego programu rozwojowego.

5.3. Metodyka zarządzania realizacją strategii

W celu prawidłowej realizacji strategii stosuje się dedykowaną metodykę obejmująca zasady realizacji ról w strukturze organizacyjnej powołanej na potrzeby wdrożenia strategii, a także wzory dokumentów oraz zasady ich stosowania. Metodyka opiera się na założeniach zintegrowanego podejścia procesowo-projektowego.